

Präambel

Die JIT electronic GmbH bekennt sich zu ihrer gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen ihrer unternehmerischen Tätigkeit. Dieser Code of Conduct (nachfolgend **CoC** genannt) hält fest, was dies insbesondere hinsichtlich Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit sowie Transparenz, vertrauensvolle Zusammenarbeit und Dialog bedeutet. Die Inhalte dieses CoC sind ein Ausdruck der Wertebasis der JIT electronic GmbH. Er ist als Selbstverpflichtung konzipiert und gibt eine Antwort auf die Bewältigung der unterschiedlichen Rahmenbedingungen in einem globalen Markt. Es dient als Leitfaden um sich den Herausforderungen und gesellschaftlichen Erwartungen zu stellen, die sich aus der zunehmend vernetzten Zusammenarbeit in den Wertschöpfungsketten ergeben.

Diesem CoC liegt ein Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung zugrunde. Dies bedeutet für die JIT electronic GmbH, dass sie Verantwortung übernimmt, indem sie die Folgen der unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht bedenkt und einen angemessenen Interessenausgleich herbeiführt. Die JIT electronic GmbH trägt im Rahmen ihrer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume freiwillig zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft an den Standorten bei, an denen sie tätig ist. Die JIT electronic GmbH orientiert sich dabei an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit und am Respekt vor der Menschenwürde.

Präambel

1. Erklärung der Geschäftsleitung zur Bedeutung des CoC

2. Geltungsbereich

3. Gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung

- 3.1 Einhaltung der Gesetze
- 3.2 Integrität
- 3.3 Transparenz

4. Standards der Zusammenarbeit

- 4.1 Qualität
- 4.2 Kundenzufriedenheit
- 4.3 Kommunikation
- 4.4 Repressionsfreiheit
- 4.5 Datenschutz

5. Menschenrechte und Arbeit

- 5.1 Menschenrechte
- 5.2 Meinungsfreiheit
- 5.3 Versammlungsfreiheit
- 5.4 Privatsphäre
- 5.5 Belästigung
- 5.6 Arbeitsbedingungen
- 5.7 Kinderarbeit
- 5.8 Zwangsarbeit
- 5.9 Entlohnung
- 5.10 Arbeitnehmerrechte
- 5.11 Diskriminierungsverbot
- 5.12 Arbeitszeit

6. Gesundheit und Umweltschutz

- 6.1 Gesundheit und Sicherheit
- 6.2 Umweltschutz

7. Umsetzung und Durchsetzung

1. Erklärung der Geschäftsleitung zur Bedeutung des CoC

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

wirtschaftlicher Erfolg, partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen und gesellschaftliche Verantwortung sind die Ziele unseres Unternehmens, die sich nicht voneinander trennen lassen. Verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt sind fester Bestandteil des Wertesystems der JIT electronic GmbH. Die Einhaltung von Recht und Gesetz in unserem unternehmerischen Handeln ist dabei selbstverständlich. Verstöße hiergegen sind nicht nur mit unseren Werten unvereinbar. Sie schaden auch dem Ruf unseres Unternehmens und können darüber hinaus schwere rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Als gemeinsame Leitlinie für unsere Entscheidungen und unser Handeln benennt der CoC verbindliche Mindeststandards für verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit, aber auch für unser Verhalten innerhalb des Unternehmens. Indem er für rechtliche Risiken sensibilisiert, hilft er Rechtsverstöße zu vermeiden. Wir alle, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Führungskräfte und die Geschäftsleitung, sind verpflichtet, die hier festgelegten Grundsätze einzuhalten. Drei Punkte möchten ich besonders hervorheben:

- > Persönliche Integrität und ein sicheres Urteilsvermögen jedes Einzelnen sind durch nichts zu ersetzen. Um unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden, kommt es in erster Linie darauf an, dass wir alle die für unsere Arbeit relevanten Gesetze und Vorschriften kennen und im eigenen Arbeitsumfeld persönliche Verantwortung für deren Einhaltung übernehmen.
- > Führungskräfte haben dabei eine besondere Vorbildfunktion. Unsere Werte glaubhaft zu verkörpern, unsere Unternehmenskultur vorzuleben und konsequent gegen jedwedes Verhalten vorzugehen, das nicht im Einklang mit Gesetzen oder mit den Grundwerten des Unternehmens steht. Diese Aufgaben gehören zur Verantwortung einer jeden Führungskraft der JIT electronic GmbH.
- > Es ist ebenfalls Aufgabe des Unternehmens und seiner Führungskräfte, ein Klima zu schaffen, in dem Themen offen und ohne Sorge vor Repressalien angesprochen werden können. Das gilt insbesondere für Verstöße gegen den CoC.

Die Kontinuität und ständige Weiterentwicklung unseres Unternehmens hängen maßgeblich von unserem Bekenntnis zur gesellschaftlichen Verantwortung und unserem Ruf als vertrauenswürdiger Geschäftspartner ab. Ich danke Ihnen, dass Sie durch die Integrität Ihres persönlichen Verhaltens Ihren Beitrag hierzu leisten.

Andreas Aschenbrenner
Geschäftsführer

2. Geltungsbereich

2.1 Dieser CoC gilt für die gesamte Organisation der JIT electronic GmbH sowie etwaigen Niederlassungen und Geschäftseinheiten.

2.2 Die JIT electronic GmbH verpflichtet sich, die Einhaltung der Inhalte dieses CoC auch bei seinen Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen seiner jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume zu fördern.

3. Gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung

Die JIT electronic GmbH wirkt aktiv darauf hin, dass die im Folgenden genannten Werte und Grundsätze nachhaltig beachtet und eingehalten werden.

3.1 Einhaltung der Gesetze

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften ist für uns selbstverständlich – sowohl auf lokaler als auch auf nationaler und internationaler Ebene. Nur so kann unser Geschäftserfolg weltweit gesichert werden. Jeder Verstoß gegen geltende Gesetze oder Vorschriften kann schwerwiegende Folgen nach sich ziehen, wie strafrechtliche Ahndung, Schadensersatz oder Rufschädigung. Bei Ländern mit schwachem institutionellem Rahmen prüfen wir sorgfältig, welche gute Unternehmenspraxis aus dem eigenen Heimatland für verantwortungsvolle Unternehmensführung unterstützend angewandt werden sollte.

3.2 Integrität

3.2.1 Die JIT electronic GmbH orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Anerkennung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethnie.

3.2.2 Die JIT electronic GmbH lehnt Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention ab. Es fördert auf geeignete Weise Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

3.2.3 Die JIT electronic GmbH verfolgt saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Im Wettbewerb richtet es sich an professionellem Verhalten und qualitätsgerechter Arbeit aus. Mit den Aufsichtsbehörden pflegt es einen partnerschaftlichen und vertrauensvollen Umgang.

3.3 Transparenz

Wir verpflichten uns zum offenen Umgang mit unseren Kunden, Aktionären, Beschäftigten, Lieferanten, Geschäftspartnern sowie anderen Organisationen und Institutionen. Bei unserer Kommunikation – nach innen wie nach außen – haben Transparenz und Redlichkeit Priorität. Die Öffentlichkeit erhält Zugang zu Informationen unter Berücksichtigung der international anerkannten Standards für Corporate Governance.

4. Standards der Zusammenarbeit

4.1 Qualität

Unsere Verpflichtung zu Qualität ist von zentraler Bedeutung für unser Geschäft. Um höchste Qualitätsstandards zu erreichen, arbeiten wir zum Wohl unserer Kunden ständig an der Verbesserung unserer Strukturen und Verfahren. Dies gilt für unsere Produkte ebenso wie für unsere Dienstleistungen und unser Management – und selbstverständlich auch für unser Verhalten.

4.2 Kundenzufriedenheit

„Unsere Kunden erfolgreich machen“ lautet unsere oberste Priorität, denn wir wissen, dass deren Erfolg unseren eigenen garantiert. Unsere Kenntnisse über die globalen und lokalen Wünsche unserer Kunden und über die Erfordernisse der Märkte bestimmen unser Handeln. Im Mittelpunkt unserer Geschäftsprozesse, Projekte und Aktivitäten steht immer der Kunde. Wir wissen, dass wir sowohl an unserem ethischen, gesellschaftlichen und ökologischen Verhalten als auch an der Qualität unserer Dienstleistungen gemessen werden. Wir streben daher nach hervorragenden Leistungen in all diesen Bereichen, um das Vertrauen unserer Kunden zu erhalten.

4.3 Kommunikation

Die JIT electronic GmbH kommuniziert offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses CoC und über dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessens- und Anspruchsgruppen. Alle Dokumente und Unterlagen werden pflichtgemäß erstellt, nicht unlauter verändert oder vernichtet und sachgerecht aufbewahrt. Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen der Partner werden sensibel und vertraulich behandelt.

4.4 Repressionsfreiheit

Einschüchterungsversuche und Repressalien gegenüber Mitarbeitern, die in gutem Glauben ein tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten melden, werden nicht geduldet. „In gutem Glauben“ bedeutet, dass der Mitarbeiter überzeugt ist, dass seine Darstellung der Wahrheit entspricht, unabhängig davon, ob eine spätere Untersuchung diese Darstellung bestätigt oder nicht.



4.5 Datenschutz

Wir beachten die geltenden Gesetze und Regeln, wenn wir personenbezogene Daten und Informationen erheben, speichern, verarbeiten oder übertragen.

Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übertragung personenbezogener Daten (z. B. Name, Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum, Informationen über den Gesundheitszustand) von Mitarbeitern, Kunden oder anderen Dritten achten wir auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln.

5. Menschenrechte und Arbeit

5.1 Menschenrechte

Die JIT electronic GmbH orientiert sich an den Grundsätzen des „Global Compact“ der Vereinten Nationen. Wir respektieren die Grundsätze der 1998 verabschiedeten Erklärung der International Labour Organization (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in Übereinstimmung mit nationalen Gesetzen und Gepflogenheiten. Wir achten die Menschenrechte innerhalb unseres Einflussbereichs und führen unsere Geschäfte in einer Weise, die uns zu einem bevorzugten Arbeitgeber und Lieferanten macht. Wesentliche Punkte führen wir nachfolgend weiter aus:

5.2 Meinungsfreiheit

Schutz und Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung ist für uns eine Selbstverständlichkeit.

5.3 Versammlungsfreiheit

Die JIT electronic GmbH respektiert die Rechte ihrer Beschäftigten auf freie Versammlung im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen.

5.4 Privatsphäre

Die Privatsphäre jedes einzelnen Beschäftigten wird respektiert und geschützt.

5.5 Belästigung

Wir schaffen ein Klima, in dem wir unsere Mitarbeiter vor Belästigungen jedweder Art schützen können. So ist körperliche Bestrafung sowie physische, sexuelle, psychische oder verbale Belästigung oder Missbrauch für uns völlig inakzeptabel.

5.6 Arbeitsbedingungen

Die JIT electronic GmbH hält die Kernarbeitsnormen der ILO ein. Wir verpflichten uns, unseren Beschäftigten die Vergütungen und Sozialleistungen des jeweils gesetzlichen lokalen Standards zu zahlen. Gesetzliche Regelungen zur Arbeitszeit und Urlaub werden eingehalten.

5.7 Kinderarbeit

Kinderarbeit ist gemäß den Bestimmungen der Konvention der Vereinten Nationen und unseren nationalen Gesetzen strengstens verboten und wird von uns grundsätzlich abgelehnt. Wir setzen das Verbot von Kinderarbeit, d. h. der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre, in vollem Umfang um.

5.8 Zwangsarbeit

Die JIT electronic GmbH lehnt jegliche Form von Zwangsarbeit ab und respektiert den Grundsatz der freiwilligen Beschäftigung.

5.9 Entlohnung

Wir verpflichten uns, unseren Beschäftigten die Vergütungen und Sozialleistungen des jeweils gesetzlichen lokalen Standards zu gewähren.

5.10 Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren das Rechts der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit, soweit dies in dem jeweiligen Land rechtlich zulässig und möglich ist. Wir erkennen jegliche Grundrechte unserer Arbeitnehmer an und verpflichten uns diese jederzeit einzuhalten. Es ist für uns selbstverständlich, unsere Arbeitnehmer wertschätzend und mit Achtung entsprechend der Grundprinzipien der internationalen Wertegemeinschaft zu behandeln. Dabei ist es nicht von Bedeutung, ob es sich um eine direkte Beschäftigung, Zeitarbeit oder sonstige Beschäftigungsformen handelt.

5.11 Diskriminierungsverbot

Diskriminierungsfreie Behandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird von uns garantiert.

5.12 Arbeitszeit

Die JIT electronic GmbH hält die Arbeitsnormen hinsichtlich der vom Gesetzgeber vorgeschriebenen höchst zulässigen Arbeitszeit ein.

6. Gesundheit und Umweltschutz

6.1 Gesundheit und Sicherheit

Wahrung von Gesundheit und Arbeitssicherheit, insbesondere Gewährleistung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfeldes, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.

Wir sind davon überzeugt, dass Sicherheit und Wohlbefinden unserer Beschäftigten wesentlich für unseren wirtschaftlichen Erfolg sind. Wir legen größten Wert auf die Befolgung unserer Gesundheits- und Arbeitsschutzrichtlinien. Wir sind bestrebt, das körperliche und psychische Wohlbefinden unserer Beschäftigten nachhaltig zu fördern. Unsere Ziele sind nachhaltig leistungsfähige und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie niedrigere Krankheits- und Arbeitsunfallquoten. Wir betreiben Gesundheitsförderung als Schlüsselement für eine nachhaltige Produktivität und Qualität unserer Dienstleistungen. Mit unserem Engagement für Gesundheit und Sicherheit schaffen wir gemeinsame Werte.

Dies beinhaltet insbesondere die Gebäudesicherheit, elektrische Anlagen, Maschinensicherungen und persönliche Schutzausrüstung

Unsere Gesundheits- und Arbeitsschutzpolitik an allen Standorten beinhaltet auch das Verbot von illegalen Drogen am Arbeitsplatz.

6.2 Umweltschutz

Die JIT electronic GmbH erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die seine jeweiligen Betriebe betreffen, und handelt an allen Standorten umweltbewusst. Es geht ferner verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um gemäß den Grundsätzen der Rio-Deklaration.



7. Umsetzung und Durchsetzung

Die JIT electronic GmbH unternimmt alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, die in diesem CoC beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden. Ein Anspruch auf die Weitergabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen, auf den Wettbewerb bezogene oder sonst schützenswerter Informationen besteht nicht.